



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดเทศบาล

ที่ ดง ๕๒๖๐๑/ ๑๖

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลท่าข้าม ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ หอประชุมเอนกประสงค์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงาน มุ่งสู่การพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมของบุคลากรให้ทำงานอย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยมีมาตรฐานจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวโดยใช้แบบประเมินผล ความพึงพอใจ จากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการนี้ โดยภาพรวมอยู่ในระดับ พึงพอใจมาก และพึงพอใจมากที่สุด ในแต่ละหัวข้อรายการได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. ความพึงพอใจด้านวิทยากร อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด/มาก
๒. ด้านที่สถานที่ ระยะเวลา อาหาร อยู่ในระดับ พึงพอใจมากที่สุด/มาก
๓. ด้านความรู้ความเข้าใจ ก่อน /หลัง อยู่ในระดับ พึงพอใจมาก /มากที่สุด

ข้อเสนอแนะเพื่อดำเนินการครั้งต่อไป

- เป็นกิจกรรมที่ควรดำเนินการต่อไป
 - รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายมานี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายธีระศักดิ์ ไชยรัตน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นายเชิดชาย สุขอนันต์)

นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ ความเห็น ...

ความเห็นรองปลัดเทศบาล..... เพื่อประกอบ

(ลงชื่อ)..... ป

(นางสาวพรทิพย์ กุญคำ)
รองปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

(ลงชื่อ) จำเอก..... ส

(สุริยะ แก้วทองประคำ)
ปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม

คำสั่งนายกเทศมนตรี

(✓) เห็นชอบตามเสนอ

() ไม่เห็นชอบ เพราะ

(ลงชื่อ)..... พ

(นางพรพรรณ รัตนพฤษ์พันธ์)
นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัด
เทศบาลตำบลท่าข้าม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลท่าข้าม
อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

และรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติ ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญ ในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งได้มีการประกาศ

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๓. ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าข้าม จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าม เพื่อเป็นแนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติงาน การให้บริการ และมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ตามครรลองคลองธรรมที่ถูกต้องดีงาม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๓. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมที่ดีในเรื่องการให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรม คุณธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑) ผู้บริหาร	จำนวน ๕ คน
๒) สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
๓) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑๖ คน
๔) พนักงานจ้างของเทศบาล	จำนวน ๒๐ คน
รวมจำนวน	๕๓ คน

/ ๕. วิธีดำเนินการ ...

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประสานบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมการดำเนินโครงการ
๓. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดทำเอกสารสำหรับใช้ในการอบรม
๕. อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
๖. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
๗. รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ หอประชุมเอนกประสงค์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

๗. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมฯ งบประมาณตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

โดยมีรายละเอียดกิจกรรม/ค่าใช้จ่าย ดังนี้

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน (บาท)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
๑.	ค่าป้ายโครงการ ๑ ป้าย (๑.๒ x ๒.๔ เมตร)	๔๓๒	๔๓๒
๒.	ค่าอาหารว่าง (๕๓ คน x ๓๐ บาท x ๑ มื้อ)	๑,๕๙๐	๑,๕๙๐
๓.	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๗,๙๗๘	-
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	๑๐,๐๐๐	๒,๐๒๒

* ค่าใช้จ่ายทุกรายการ สามารถถัวเฉลี่ยได้ *

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าข้าม

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง แนวทางการป้องกันการทุจริต การให้ การเรียกรับสินบน และจริยธรรม คุณธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งใส ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๑. ปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน

ไม่มี

๑๒. จุดเด่นการดำเนินโครงการ

(๑) การดำเนินโครงการจัดอบรมทำให้เกิดความรู้ และประสบการณ์ที่เพิ่มขึ้น

(๒) การสร้างความสามัคคีปรองดองและการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๑๓. ข้อเสนอแนะ

ควรจัดให้มีการอบรมโครงการดังกล่าวเป็นประจำทุกปี เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติงาน การให้บริการ และมีพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ตามครรลองคลองธรรมที่ถูกต้องดีงาม

กำหนดการ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ หอประชุมเอนกประสงค์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม

.....

วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๒๐ น. | - พิธีเปิดโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
โดย นายกเทศมนตรีตำบลท่าข้าม ประธานในพิธี |
| เวลา ๐๙.๒๐ - ๑๐.๓๐ น. | - บรรยายเกี่ยวกับ เรื่อง แนวทางการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ
ธรรมาภิบาลภายในองค์กร/ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ
(โดยนางสาวพรทิพย์ กุญคำ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม) |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. | - รับประทานอาหารว่าง (ประมาณ ๑๕ นาที) |
| เวลา ๑๐.๔๐ - ๑๑.๓๐ น. | - บรรยายเกี่ยวกับ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม
พนักงานเทศบาล (do & don't s) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับ
พฤติกรรมสีเทา
(โดยนางสาวพรทิพย์ กุญคำ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลตำบลท่าข้าม) |
| เวลา ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. | - ชักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการสัมมนา |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | - ปิดการอบรม |
-

หมายเหตุ กำหนดการนี้ อาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

ผลการทดสอบสมรรถภาพ ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาล/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลท่าข้าม

เกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ วินัยและคุณธรรมจริยธรรม

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับ	ความเข้าใจน้อย	ความเข้าใจปานกลาง	ความเข้าใจมาก	ความเข้าใจมากที่สุด
	๐-๙ คะแนน	๑๐-๑๓ คะแนน	๑๔-๑๖ คะแนน	๑๗-๒๐ คะแนน
จำนวน(คน)	-	-	๑๔	๒๙
			รวม (คน)	๔๓

คิดเป็นร้อยละ

จากตาราง สามารถสรุปผลคะแนนการประเมิน ได้ดังนี้

จำนวนผู้ทำแบบทดสอบ ๕๑ คน มีระดับความรู้-ความเข้าใจ ด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรม จำแนกเป็น

ระดับคะแนน ๐-๙	มีความรู้-ความเข้าใจ ระดับน้อย	- คน
ระดับคะแนน ๑๐-๑๓	มีความรู้-ความเข้าใจ ระดับปานกลาง	- คน
ระดับคะแนน ๑๔-๑๖	มีความรู้-ความเข้าใจ ระดับมาก	๑๔ คน
ระดับคะแนน ๑๗-๒๐	มีความรู้-ความเข้าใจ ระดับมากที่สุด	๒๙ คน

จากการวิเคราะห์ข้อมูล ทำให้ทราบว่า ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง
มีความรู้-ความเข้าใจ ด้านวินัยและคุณธรรมจริยธรรม อยู่ในระดับ มากที่สุด (๒๙ คน)

รองลงมา คือระดับมาก (๑๔ คน)

ดังนั้น จึงต้องมีการประชาสัมพันธ์และถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ ตลอดจนการส่งเสริมให้มีการอบรม
ด้านคุณธรรม-และจริยธรรม อย่างต่อเนื่อง และให้ครบทุกคน เพื่อนำมาสู่การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง - เข้าใจจนเกิด
เป็นพฤติกรรมและกระตุ้นจิตสำนึกด้านคุณธรรมและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป		จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
๑. เพศ	ชาย	๒๖	๖๐.๔
	หญิง	๑๗	๔๔.๑
	รวม	๔๓	๑๐๐.๐๐
๒. อายุ	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐.๐๐
	๒๐ - ๓๐ ปี	๖	๑๑.๘
	๓๑ - ๔๐ ปี	๗	๑๖.๒
	๔๑ - ๕๐ ปี	๑๙	๓๕.๓
	๕๑ ปีขึ้นไป	๑๑	๒๕.๕
	รวม	๔๓	๑๐๐.๐๐
๓. ตำแหน่ง	ผู้บริหาร/ผู้ช่วยบริหาร	๔	๙.๓
	สมาชิกสภาเทศบาล	๗	๑๖.๒
	พนักงานเทศบาล	๑๒	๒๗.๙
	พนักงานจ้าง - ลูกจ้าง	๒๐	๔๖.๕
	รวม	๔๓	๑๐๐.๐๐

	มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด	รวม
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๖๒.๗	๓๕.๓	๐	๐	๙๗.๙
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๕๒.๙	๔๓.๑	๐	๐	๙๖
๓. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๕.๑	๕๑	๐	๐	๙๖.๑
๔. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๗.๓	๕๖.๙	๐	๐	๙๔.๒
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะดวกและมีความเหมาะสม	๗๐.๖	๒๙.๔	๐	๐	๑๐๐
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์/สื่อกาฝึกอบรม	๕๑	๔๓.๑	๐	๐	๙๔.๑
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๕๖.๙	๔๑.๒	๐	๐	๙๘.๑
๔. อาหาร/อาหารว่าง มีความเหมาะสม	๔๓.๑	๔๙	๗.๘	๐	๙๙.๙
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๕๘.๘	๔๑.๒	๐	๐	๑๐๐
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๖๖.๗	๓๑.๔	๐	๐	๙๘.๑

ด้านการนำความรู้ไปใช้

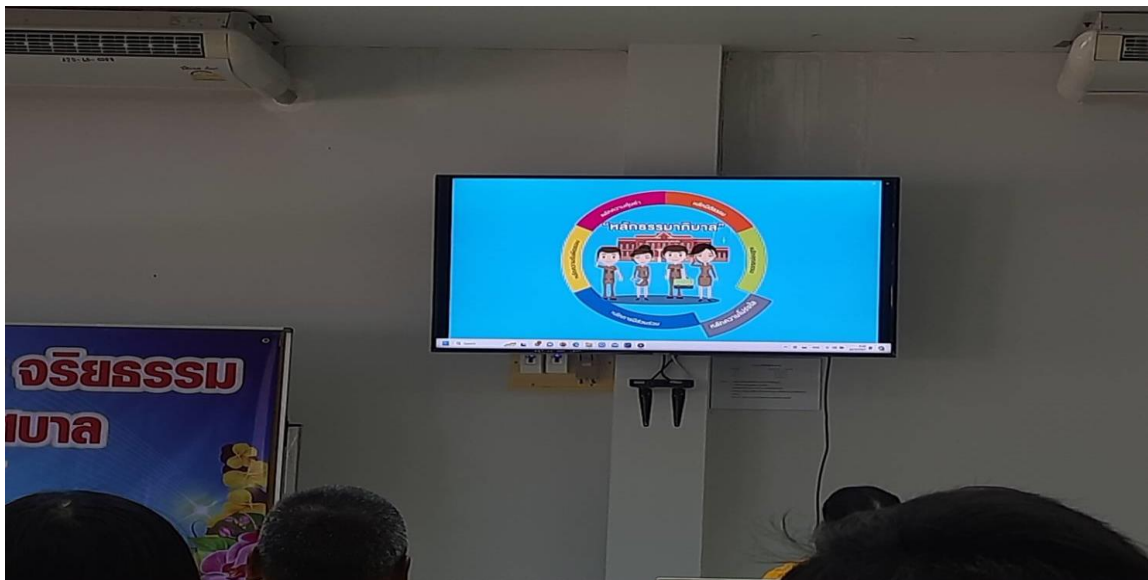
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๖๖.๗	๓๑.๔	๐	๐	๙๘.๑
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ได้	๖๐.๘	๓๙.๒	๐	๐	๑๐๐
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๕๒.๙	๔๗.๑	๐	๐	๑๐๐

ภาคผนวก

ภาพประกอบ

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลท่าข้าม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ หอประชุมเอนกประสงค์ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลท่าข้าม







การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เทศบาลตำบลท่าข้าม อำเภอปะเหลียน จังหวัดตรัง

.....

พิธีวางพวงมาลา เนื่องในวันนวมินทรมหาราช
วันศุกร์ ที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
ณ หอประชุมอำเภอปะเหลียน



พิธีวางพวงมาลา เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต
พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ในวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
ณ หอประชุมอำเภอปะเหลียน



พิธีวางพานพุ่มดอกไม้ถวายพระราชสักการะ เนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพ
พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
ในวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมอำเภอปะเหลียน



จิตอาสาเทศบาลตำบลท่าข้าม
เมื่อวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลท่าข้ามร่วมกันทำจิตอาสาปรับปรุงภูมิทัศน์ ณ สวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ



กิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗
ณ อาคารปล้นดา เทศบาลตำบลท่าข้าม

